

Communiqué de presse

Tunis, le 02 juin 2022

Inetum annonce son opération de recrutement 48h Chrono Job XP' proposant plus de 100 postes en Tunisie.

Le groupe Inetum prévoit le recrutement de 7 000 collaborateurs dans le monde sur l'année 2022, comprenant l'ouverture de 100 postes en Tunisie. Fort d'une croissance continue dans ses activités depuis plus de 10 ans, Inetum fait de l'intégration des talents l'un des piliers de sa croissance et de son plan stratégique pour répondre aux besoins d'adaptation des entreprises au digital flow.

Inetum, ESN leader des services et des solutions digitales en Europe, recherche de manière continue à mieux identifier les besoins autour du digital pour répondre aux attentes actuelles et futures des organisations. Le Groupe, qui accompagne la croissance de ses clients nationaux et internationaux, mène un plan de recrutement ambitieux à la hauteur des besoins du marché et en ligne avec sa feuille de route stratégique. Avec UPSCALE23, Inetum affirme sa volonté de développer son accompagnement auprès des ETI et de développer encore ses capacités autour de solutions de nouvelle génération notamment dans les domaines du cloud, de la cybersécurité, de l'automatisation et de l'analyse des données.

Avec 27 000 collaborateurs présents dans 26 pays, Inetum mène l'un des plus importants plans de recrutement du secteur des ESN, avec 7 000 recrutements dans le monde, dont 100 en Tunisie. Acteur de proximité en Afrique, le Groupe destine ses recrutements à ses projets locaux et internationaux.

48h pour décrocher un poste !

Pour relever le défi de ce plan de recrutement ambitieux, Inetum organise son événement les 20 et 21 juin à Tunis. 48h Chrono Job XP' permet à tout candidat d'envoyer son CV et de prétendre à un contrat de travail en 48h.

Consultants Business Solutions confirmés (SAP, SAGE, Salesforce, Microsoft Dynamics...), Ingénieurs DevOps, Chefs de projet, Développeurs Fullstack, Consultants SIRH, Business Analysts, Quality Analysts, Designers UX/UI, Ingénieurs Support... Inetum propose à tous ces profils des projets très variés et de multiples opportunités grâce à son approche multisectorielle et internationale, couvrant toute la chaîne de valeur de l'IT et du digital.

« L'enjeu de cet événement de recrutement est d'ouvrir à un maximum de candidatures l'ensemble des 100 postes à pourvoir en Tunisie. Nous proposons des projets innovants, nationaux et internationaux, dans tous les secteurs d'activité, moyennant une expérience collaborateur unique via des pratiques RH évolutives et adaptées à nos métiers, et dans un environnement de travail agréable. 48H chrono job XP' est une opération unique qui permettra d'accompagner l'élan professionnel des candidats en envisageant des possibilités concrètes dans un délai de 48h » explique Sana Ben Amar, DRH, Inetum en Tunisie.

« 1 200 experts sont déjà présents en Afrique pour accompagner les clients du Groupe. En participant, à cette opération Inetum offre la possibilité à chaque talent d'intégrer le Groupe et d'accélérer son parcours de carrière qu'il soit jeune diplômé, en reconversion ou déjà expert. À l'image de notre croissance forte au sein du Groupe, cette opération de recrutement sera renouvelée avec les mêmes ambitions sur nos autres marchés en Afrique », précise Patrice Gautier, Directeur Général pour la Tunisie.

Inetum propose d'ouvrir aux candidats de nouvelles perspectives professionnelles pour vivre son propre digital flow au sein de l'ESN, quel que soit son métier, son expertise, et ce, de missions en missions, selon ses appétences technologiques ou sectorielles.

Dès maintenant, les candidats peuvent envoyer directement leur CV en se connectant sur le site [inetum.com](https://bit.ly/3zc7isA) et consultez les postes à pouvoir en Tunisie <https://bit.ly/3zc7isA> .

Une proximité locale pour accompagner des projets nationaux et internationaux

Au cours de ces dernières années, et d'autant plus dernièrement avec la crise sanitaire, la digitalisation des entreprises et des usages quotidiens du numérique connaît une accélération sans pareil. Pour accompagner au mieux les clients dans leurs projets de transformation et leur maîtrise du flow digital comme levier d'impact positif et de performance, il faut recruter suffisamment et localement. Pour pouvoir répondre à l'évolution rapide et constante des besoins de ses clients, grandes entreprises et ETI issues de tous secteurs d'activité, Inetum mise sur la proximité. Une approche locale pour mieux appréhender un environnement mondialisé et des enjeux globaux pour les entreprises en perpétuelle évolution. Ce qui nécessite de disposer de compétences sur l'ensemble des métiers du digital y compris dans les métiers émergents.

A propos d'Inetum, Positive digital flow :

Inetum est une ESN agile, une société de services et de solutions digitales, et un groupe international qui aide les entreprises et institutions à tirer le meilleur du digital flow. Dans un contexte de mouvement permanent, où les besoins et les usages se réinventent sans cesse, le groupe Inetum s'engage auprès de tous les acteurs pour innover, s'adapter continuellement et garder une longueur d'avance. Avec son profil de multi-spécialiste, Inetum met au service de ses clients une combinaison unique de proximité, d'organisation sectorielle et de solutions de qualité industrielle. Présent dans plus de 26 pays, le Groupe compte près de 27 000 collaborateurs et a réalisé en 2021 un chiffre d'affaires de 2,2 milliards d'euros.

Pour toute information, contactez :

Inetum Global Press Relations

press@inetum.com

Claudine Morel Le-Berre
VP Group Communications Director
Tel. : +33 (0)6 68 01 22 56

Marion Latapy
Group Communications Manager
Tel. : +33 (0)6 60 13 50 71

Inetum en Tunisie

Sirine Mabrouk
Communication Manager
Tel. : +216 70 01 62 20

Retrouvez Inetum sur les réseaux sociaux :

Facebook / Twitter / LinkedIn / YouTube / Instagram

inetum.com